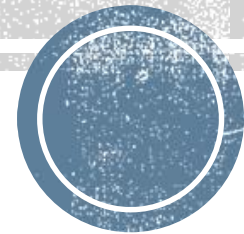


# Leadership

Mgr. Kateřina Bogdanovičová, Ph.D., MBA



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- Management =
- Leadership =
- Řízení
- Vedení



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- „Management je dělat věci správně.
- Leadership znamená dělat správné věci“. (Kratochvíl, 2009)



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- Manager
- Leader



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- „Můžete být jmenováni manažerem, ale nestanete se lídrem, dokud vaše osobnost, charakter, znalosti a dovednosti při plnění úkolů nejsou uznány ostatními“.

(Adair, 2009)



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- *Řízení vs. vedení*



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- Koncepce práce - manažer



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- Koncepce práce - leader





# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- Osobnosti
  - Manažer
  
- Leader



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- Vztahy s ostatními - manažer



# Rozdíl mezi managementem a leadershipem

- Vztahy s ostatními - leader



# Leadership

- = proces vytváření a sdělování vize do budoucnosti, motivování lidí a získávání jejich oddanosti a angažovanosti



# Leadership

- Koncept:
  - Udává směr
  - Usnadňuje změny
  - Dosahuje výsledků



# Leadership

- Koncept:
  - Uspokojuje potřeby zákazníků
  - Pracuje s lidmi:
  - Využívá zdroje:



# Leadership

- Způsob vedení lidí má vliv na efektivnost práce
- Vývoj vedení lidí má několik etap:



# Leadership

- Teorie rysů
  
- Rysy osobnosti:





# Leadership

- Způsob chování
  - Prosazuje přístup založený na způsobu jednání vedoucího pracovníka
  - Jedná se o způsob chování a styl řízení
  - Styl řízení:



# Leadership

- Situationalistický přístup
  - Výběr správného způsobu řízení je určován situací
- Rozhodovací model
- Situační vedení



# Leadership

- Nové vedení
  - Transformační a transakční styl vedení
  - Dosažení maximálního úspěchu a efektivnosti



# Leadership

- Styly leadershipu
  - Charismatický/necharismatický
  - Autokratický/demokratický
  - Umožňování/kontrolování
  - Transakční/transformační



# Leadership

- Styly leadershipu
  - Charismatický/necharismatický



# Leadership

- Styly leadershipu
  - Autokratický/demokratický



# Leadership

- Styly leadershipu
  - Umožňování/kontrolování



# Leadership

- Styly leadershipu
  - Transakční/transformační





# Leadership

- Transakční vedení
  - Vzájemná transakce obchodu mezi vedoucím a pracovníkem
  - Je postaveno na vzájemné výměně
  - Prostředky pro využívání transakčního vedení:



# Leadership

- Řízení výjimkou
  - Reakce na nežádoucí stav, odchylky od normy
  - Pracovníci nezvládají stanovené požadavky
  - Dopouštějí se přestupku proti zásadám pracovní káze
  - Vedoucí nasazuje výjimečná opatření:



# Leadership

- Podmíněné odměny
  - Možnost motivovat pracovníky příslibem výhod
- Výhody:



# Leadership

- Transformační styl
- Prostředky pro využívání transformačního vedení:



# Leadership

- Charismata
  - = silný emocionální vztah



# Leadership

- Citové povzbuzování



# Leadership

- Osobní účta



# Leadership

- Stimulace myšlení





# Leadership

- Přístupy k vedení lidí
- Vedení lidí:



# Leadership

- Kvalitativní přístup k vedení lidí
  - Lídři mají určité vlastnosti, charakteristiky, které z nich dělají lídry v jakékoliv situaci
  - Vlastnosti, které jsou pro dobrého vůdce charakteristické:



# Leadership

- Situační přístup k vedení lidí



# Leadership

- Funkční přístup k vedení lidí
  - Základem je skupina
  
- Potřeby skupiny:



# Leadership

- Mapa leadershipu
  - Tři a půl P = tři a půl principu



# Leadership

- Začínající lídr
  - Tři prvky v orientaci na lidi



# Leadership

- Co se čeká od začínajícího lídra:
  - Adaptabilita
  - Sebedůvěra
  - Aktivita
  - Spolehlivost
  - Ambice

**= POZITIVNÍ PŘÍSTUP**



# Leadership

- Lídr a profesionalita
  - Profesionalita se skládá ze čtyř oblastí:





# Leadership

- Praktický výcvik leadershipu



# Leadership

- Cesta k motivování lidí
  - Tři postupy:



# Leadership

- Motivate



# Leadership

- Herzbergova teorie motivace
  - Dva druhy motivace:



# Leadership

- Herzbergova teorie motivace
  - Dva druhy motivace:
    - Hygienické faktory



# Leadership

- Herzbergova teorie motivace
  - Dva druhy motivace:
    - Motivační faktory



# Leadership

- Motivace dle Abrahama Maslowa

- Člověk nejprve musí uspokojit potřeby nacházející se v pyramidě potřeb dole a teprve pak vzniká potřeba vyšší

=

- Nejprve musí člověk uspokojit fyziologické potřeby, poté potřebu bezpečí, lásky, uznání a pak je až potřeba seberealizace



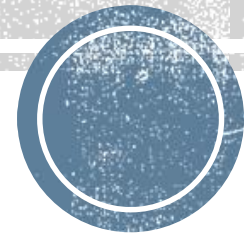
# Leadership

- Tajemství úspěchu lídra:





**Dotazy?**



**Děkuji Vám za  
pozornost**

Mgr. Kateřina Bogdanovičová, Ph.D., MBA

